

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	1
---	-------------	---

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa

Jakso 2. Myytti: Maahan muuttaneen perehdyttäminen on vaivalloista

Musiikkia

Maija Eerola: Maahanmuuttajien palkkaamisessa on aina ylimääräistä vaivaa. Helpoimmalla pääsee, kun hoitaa hommat kantasuomalaisten kanssa. Ongelmia tulee kielen kanssa, perehdyttämisessä tai kouluttamisessa, eikä maahanmuuttanut kuitenkaan jää rakentamaan uraa. Helpompaa on, kun ei palkata. Onko näin oikeasti, vai oletetaanko meillä vaan? Samaan aikaan kuitenkin pohditaan, mistä tänne saadaan tulevaisuuden työntekijöitä. Tätä podcastia tehdään Päijät-Hämeessä, jossa työikäisestä porukasta on pulaa erityisesti sosiaali- ja terveysalalla, kaupan alalla ja teollisuudessa. Ja toisaalta, maahanmuuttajien työttömyys on suurta. Tervetuloa kuuntelemaan. Minä olen Maija Eerola ja tämä podcast käsittelee niitä myyttejä ja uskomuksia joita meillä on maahanmuuttaneesta duunissa. Nämä myytit löytyivät, kun työnantajat ja maahanmuuttaneet laitettiin saman pöydän ääreen keskustelemaan. Tässä jaksossa meillä on aiheena myytti - maahanmuuttaneiden perehdyttäminen on vaivalloista ja asiasta kanssani puhuvat ne joilla on siitä kokemusta käytännössä.

Musiikkia

Olkaa hyvä, voitte esitellä itsenne. Jos Mohaya, sinä aloitat. Kuka olet ja mitä teet työksesi?

Mohaya Huru: Terve. Minä olen Mohaya Huru, linja-autonkuljettaja. Tällä hetkellä mä oon Koiviston Autolla.

Maija Eerola: Tervetuloa.

Mohaya Huru: Kiitos.

Maija Eerola: Joon, ole hyvä. Kerrotko kuka olet.

Joon Pussinen: Joo. Olen Joon Pussinen, Koiviston Autolla tuotantopäällikkönä. Työtehtäviin kuuluu työhönotto ja henkilöstöasiat.

Maija Eerola: Kiitos. Ja Marko, ole hyvä.

Marko Räikkönen: Elikä Räikkösen Marko koulutuskeskus Salpauksesta. Koulutan linja-autonkuljettajia.

Maija Eerola: Kiitoksia. Meillä on siis aiheena se, että maahanmuuttaneiden perehdyttäminen on vaivalloista, niin puhutaan siitä. Mitä sä Joon ajattelet, onko maahanmuuttajien perehdyttäminen erityisen hankalaa?

Joon Pussinen: On ja ei, elikkä kielitaito on esimerkiksi sellanen mikä tekee perehdyttämisestä hankalaa maahanmuuttajien tapauksessa.

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	2
---	-------------	---

Maija Eerola: Joo. Miten te ootte ratkaissut sitä? Löytyykö siihen... Tai mikä siinä on erityisen hankalaa? Missä kohdissa se näyttäytyy, se hankaluus?

Joona Pussinen: Esimerkiksi tiedottamisessa ja työohjeissa näkyy se kielitaidon puute ja sitä pyritään ratkaisemaan esimerkiksi puhumalla englanniksi tai käyttämällä kääntäjäpalveluita tai mitä ikinä siinä tilanteessa koetaan, että se auttaa.

Maija Eerola: Joo. Miten sä Mohaya koet, että onko kieli vaikea asia kun teet työtä?

Mohaya Huruh: Totta kai. Suomen kieli on vaikea. On vaikea.

Maija Eerola: Joo. Nyt kun sä oot Koiviston Autolla linja-autonkuljettajana, niin onko työkaverit tai pomo saanut sulle ne asiat suomen kielellä selitettyä? Oletko ymmärtänyt asiat?

Mohaya Huruh: Kyllä. Minä ymmärrän kyllä kaiken. Voin sanoa, että ymmärrän kyllä.

Maija Eerola: Hyvä. Onko englannista ollut apua?

Mohaya Huruh: Ei minun, henkilökohtaisesti, en ole oppinut aikaisemmin.

Maija Eerola: Joo ja se on varmasti monesti näin, et välttämättä se englannin kieli ei ole se mahdollinen tukikieli jos sitä ei osaa, että sitten niitä... Ja varmaan tietysti kääntäminen on yksi ratkaisu. No, miten Marko sä ajattelet opettajan näkökulmasta sitä perehdyttämistä? Kuuluuko sinne teidän koulun puolelle, että tuleeko opiskelijoilta kun ne on harjoittelussa vaikka, niin sitä viestiä että se on haaste se perehdyttäminen ja asioiden ymmärtäminen työpaikalla?

Marko Räikkönen: Monesti tulee palautetta sekä opiskelijoilta että työnantajalta. Varmaan se kielitaito on se kaikkein yleisin asia, mikä tulee eteen. Ja sitten tietysti se, että jos työntekijä tai opiskelija puhuu suurin piirtein hyvää suomea, ymmärtää, niin sit päästään seuraavaan vaikeuteen eli se kirjoitetun asian ymmärtäminen, tai sitten sen itse kirjoittaminen. Et kyllä niitä ongelmia on tullut.

Maija Eerola: Joo, eli se on ihan totta se asia. Tämmösessä Maahanmuuttajat valmentaan työelämään? -hankkeessa tehtiin tutkimusta yritysten kanssa, että puhuttiin näistä asioista ja havaittiin että just ne suomalaisen työelämän pelisäännöt ja se vuorovaikutus ja sit ihan tämmöset konkreettiset työterveysasiat, turvallisuusasiat, et ne on sellasia siinä perehdytyksessä mistä pitäis, niinkun... Totta kai ne on tärkeitä ja niistä pitäis pystyä puhumaan. Ja sitten tietysti työpaikoilla on paljon semmosta, kirjottamattomia sääntöjä ja semmosia ehkä piilo-odotuksia, mitkä siellä suomalaiset työntekijät ja se työyhteisö tietää, mut ne ehkä unohtuu sit siitä perehdytyksestä, kun ne on niin tavallaan itsestäänselviä asioita. Niissä ehkä juuri tää kieli sitten maahanmuuttajan kohdalta tulee haasteeks, että ne asiat pitäis myös muistaa. Mitä sä Mohaija ajattelet, että kun olet aloittanut Koiviston Autolla, niin oliko se joku toinen kuljettaja joka sinua neuvoi ja opasti siihen työhön, vai miten se tapahtu?

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	3
---	-------------	---

Mohaya Huruh: Kun harjoittelu aika... Siis joka päivä on uus kuljettajana, kyllä minä kysynyt häneltä mitä pitäisi tehdä ja sitten kyllä lopussa, kun mä näin että kun opettaja vielä, että hän näkee että minä olen valmis töihin.

Maija Eerola: Joo, hyvä. Saitko aina apua, kun tarvitsit, kun kysyt?

Mohaya Huruh: Totta kai. Hyviä kuljettajia.

Maija Eerola: Hyvä. Miten sä Joonaa näät tän asian, että onko tietyt työntekijät jotka aina auttaa maahanmuuttajataustaisia, vai miten se teillä menee työyhteisössä se perehdyttäminen, kun uus maahanmuuttajataustainen kuljettaja tulee?

Joonaa Pussinen: Joo. Ylipääntensä perehdyttämisessä yleensä ne tietyt henkilöt on jotka sitten perehdyttää. Tosiaan kun puhutaan maahanmuuttajan perehdyttämisestä, niin niissäkin on yleensä tietyt henkilöt ja saattaa olla monesti tuttu muutenkin tämän uuden työntekijän kanssa, niin se on sitten helppo hänen perehdyttääkin.

Maija Eerola: Kyllä. Ja teillä tulee paljon just, että ensin tullaan työharjoitteluun vielä opiskeluaikana ja sitten, että tavallaan onkin jo sit ehkä tuttuja sitten täällä työpaikassa.

Joonaa Pussinen: Kyllä.

Maija Eerola: Se onkin varmaan hyvä juttu. No, miten Marko sitten sä näät sieltä oppilaitoksen puolelta, onks tässä jotain semmosta kohtaa missä te voisitte vielä, niinkun... Vaikka paljon on yhteistyötä tietysti, et teille tulee harjoittelijoita paljon tänne Koiviston Autolle, mut että jotain vielä tän perehdyttämisen näkökulmasta mitä voitais ehkä tiivistää, tai jotain semmosta tukea ehkä jo siellä opiskeluvaiheessa, nimenomaan maahanmuuttajien kohdalla. Esimerkiks siihen kieleen, tai et voisko jollain tavalla sitä asioiden ymmärtämistä vielä varmistaa tai vahvistaa siinä siirtymäkohdassa.

Marko Räikkönen: Nyt tuli paha kysymys.

Maija Eerola: Vinkkaa niitä kuvajuttuja vaikka, niiden pohtimista.

Marko Räikkönen: Joo. Varmaan voitais enemmän ajan niin salliessa keskittyä niihin vähän huonommin suoma osaaviin. Ollaan suunniteltu tällasta uutta... Tai en tiedä onko uusi perehdyttämiskeino tai perehdyttämismateriaali, missä asiat pystyttäis esittämään sen kielen lisäksi myös kuvina tai videoina, elikkä mikä vois sitten helpottaa sitä henkilöä kuka ei välttämättä ymmärrä sitä suomen kieltä, niin pystyis näkemään samalla sen kuvana, tai tietyt asiat videoina. Tietysti videoita jonkun verran käytetään. Esimerkiks ajoonlähtötarkastus on video mistä katotaan miten se tehdään ja sitten sen jälkeen opetellaan. Mut että siinä nyt äkkiseltään tulee mieleen tällaset keinot.

Maija Eerola: Joo. Miltäs Joonaa kuulostaa nää tällaset kuvien ja videon avulla vielä sitä perehdyttämisen jotenkin helpottamista ja siihen tueksi?

Joonaa Pussinen: Se kuulostaa ihan hyvältä ja meillä onkin jo sellasia perehdyttämisen keinoja jo tälläkin hetkellä, mutta tietysti niitä voidaan lisätä.

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	4
---	-------------	---

Maija Eerola: Kyllä. Onks teillä käytössä se, että sitten toinen maahanmuuttajataustainen perehdyttäisi, jos on samasta kotimaasta tai sama kielitausta? Hyödynnätkö semmosta, että vois perehdyttää sillä omalla kielellä?

Joona Pussinen: Kyllä me hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Esimerkiksi Mohaija itse on ollut perehdyttäjänä.

Mohaya Huruh: On.

Maija Eerola: Okei. Miltä se on tuntunut sitten, kun voi omalla kielellä sitä työkaveria auttaa?

Mohaya Huruh: Esimerkiksi kaksi kuukautta sitten, kun mun ystävä on tullut tänne meidän firmaan, kyllä minä opastin häntä, että kun hän alussa... Että kun mitä teen. Että paljon asioita, että mitä hän on kysynyt minulta paljon. Kyllä minä olen selittänyt hänelle arabian kielellä.

Maija Eerola: Kyllä.

Mohaya Huruh: Jos minä oon ymmärtänyt hyvin kysymyksen.

Maija Eerola: Kyllä. Juuri näin ja sitä kannattaakin hyödyntää sitä monikielisyyttä. Teilläkin varmaan on monia kansalaisuuksia, monia kieliä, ja sitten saattaa löytyä just sitä että työkaveri voi auttaa. Ja siinä varmaan sit se jos omalla kielellä saa sitä tukea ja sit ois vielä niitä kuvia ja videoita, niin varmasti ne kaikki tukee toisiaan.

Marko Räikkönen: Kyllä vain.

Maija Eerola: Mut sehän varmaan on juuri ne haastavimmat kohdat se semmonen hiljainen tieto ja just ne semmoset työpaikan tavat, jotka sitten ehkä suomalaisellekin tulee vasta pikkuhiljaa kun sä meet uuteen työyhteisöön. Eihän ne välttämättä tuu siinä ihan virallisessa perehdytyksessä, vaan ne tulee sitten pikkuhiljaa sieltä tietoon. Mehän keväällä käytiin näitä keskusteluja työnantajien ja maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden kanssa tässä meidän projektissa mihin tää podcastkin liittyy ja siellä tuli niitä, että tosi paljonhan on eroja siinä perehdytyksessä. Toiset saa hyvän perehdytyksen, kun siinä kantasuomalainen on jotenkin ehkä kiinnostuneempi tai osaavampikin, koska onhan se myös semmosta että ei välttämättä osaa ottaa huomioon sit niitä asioita. Ja sit toiset on saanut hyvän perehdytyksen ja toiset on jäänyt sit vähän heitteille eikä ookaan saanut. Siinä varmaan myös totta kai tulee ne semmoset erot. Mites sä Joona näät sen, et onks sitten eroja siinä, et kun sulle tulee suomalainen kuljettaja ja maahanmuuttajataustainen uus kuljettaja, niin miten se perehdytys eroaa?

Joona Pussinen: Tietysti maahanmuuttajataustaisen kuljettajan kanssa, jolla esimerkiksi on kielen kanssa vielä haasteita, niin tietysti varmaan just tällasiin kirjallisiin asioihin menee enemmän aikaa sitten hänen kanssaan. Kirjallisiin ohjeisiin ja...

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	5
---	-------------	---

Maija Eerola: Kyllä. Onks sulla kokemusta, että uskaltaako maahanmuuttajataustainen kuljettaja kysyä sitten jos on epävarma, tai minkälainen olo sulle tulee, et tuliko asia selväksi?

Joona Pussinen: Semmosia tilanteita varmasti on ollut tässä, että ei ole aina uskaltanut kysyä. Mutta tietysti se riippuu myös henkilöstäkin, että osa sitten kysyy tosi hienostikin ja kannustankin aina siihen kysymykseen. Se on parempi tie.

Maija Eerola: Kyllä ja niin se varmasti just on, että helposti se... Että tavallaan luodaan se ilmapiiri että kysyminen on OK.

Joona Pussinen: Kyllä.

Maija Eerola: Ja voihan siinä just vinkata niinkin, että kysyy sitten, että jos nyt jää jotain, niin kysyä siltä työkaverilta jolla on se kielitaito.

Joona Pussinen: Niin.

Maija Eerola: Ootteks te semmosta kokeillut, että vois olla siinä vaikka sitten se omakielinen, tavallaan se työkaveri joka nyt olis vaikka se arabiankielinen, niin siinä perehdytyksessä mukana? Et siinäkinhän vois olla yks niinkun tavallaan, että jos sä perehdytät niin sit siinä oliskin se sitä samaa kieltä puhuva työkaverikin mukana.

Joona Pussinen: Joo, kyllä sitä mahdollisuuksien mukaan pyritään käyttämään. Tietysti voi myös löytyä ihan suomen kielestäkin puhuvasta henkilöstä hyvä perehdyttäjä. Tosiaan se riippuu ihan siitä tilanteesta.

Maija Eerola: Totta kai. Minkälaista on hyvä perehdytys? Joona, mitä ajattelet?

Joona Pussinen: Kyllä hyvä perehdytys tietysti lähtee siitä, että talon tavat ja käytänteet tuodaan selkeästi perehdytettävälle esille. Ja sitten se, että minkälaisia velvotteita niin työnantajalla kuin työntekijällä on työsuhteessaan. Ja tietysti [?? 00:14:30] vois nyt, niinkun sanottua, työterveydestä, työturvallisuudesta, palkkauksesta ja kaikista työhön liittyvistä asioista.

Maija Eerola: Kyllä, että asiat tulee selväksi tavalla tai toisella.

Joona Pussinen: Niin.

Maija Eerola: Oisko Markolla tähän jotakin oppilaitoksen näkökulmasta? Sä kuitenkin sit niitä kuulet ja näet, opiskelijoita jotka tulee harjottelusta ja sit varmaan vielä senkin jälkeen aina on jotain kontakteja kun he on sitten työllistynyt ihan. Miten he on kokenut sen, että miten sinne työpaikkaan on päässyt mukaan ja oppinut ikään kuin talon tavat ja miten juuri siinä firmassa kuljettajana ollaan? Minkälaista viestiä tulee?

Marko Räikkönen: Riippuu aika paljon henkilöstä. Aika laajalla skaalalla. Opiskelija kiittää tai haukkuu, tai jotain siltä väliltä. Ja on yrityskohtaisia eroja. Ei voi silleen ehkä yleistää. Ehkä voi sanoa et pääsääntöisesti on sinne parempaan suuntaan se perehdyttäminen siihen työhön, mut toki se riippuu myös siitä opiskelijasta. Mä puhun vielä meillä opiskelijoista.

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	6
---	-------------	---

Riippuu vähän siitä itsestään, että kaikki ei haluakaan ottaa samalla lailla tietoa vastaan, myös suomenkieliset, kuin ehkä jotkut toiset.

Maija Eerola: Kyllä, et varmasti se on just näin et ihan yhtä tärkeässä roolissahan se perehdyttäminen on just suomalaisille työntekijöille ja näin, että siinä on sit vaan ne omat erityispiirteensä kun perehdytetään maahanmuuttajataustaista. Tietysti yks tämmönen erityispiirre on se selkeä kieli, et se suomen kieli mitä käytetään on mahdollisimman yksinkertaista ja selkeää. Onko sellasia teillä huomioitu siinä perehdytyksessä Joono, et se olis mahdollisimman sellasta selkeää kieltä ja et silläkin varmistetaan sitä ymmärrystä?

Joono Pussinen: Kyllä vain, et sitä on käyty tosiaan esimiesten kanssa läpi sitä puhumista perehdytystilanteessa. Sehän on yleensä tällanen virallinenkin, että vältetään slangisanoja.

Maija Eerola: Kyllä. Varmaan totta kai näkyy sitten kulttuurierotkin siinä, että minkälainen ylipäänsä on se totuttu työkulttuuri ollut siellä omassa kotimaassa ja sitten se alan kulttuuri varmasti eroaa hyvin paljon. Miten Mohaija, oletko sinä ollut linja-autonkuljettajana jo kotimaassa?

Mohaya Huru: Ei.

Maija Eerola: Eli sinulla on ollut toinen ammatti silloin.

Mohaya Huru: Joo. Isällä oli kuorma-auto. Joo, kun mä olin lapsi. Muistan, että mitä hän teki. Miten hän ajoi ja mitä hän teki. Ja sitten myöhemmin vähän erosi ammatti, työ. Mä tein... Oli paljon eroa siihen mitä isä teki. Tukku kaupassa ja antiikkihommia ja persialaisia mattoja.

Maija Eerola: Okei. Kuinka kauan sinä olet ollut Suomessa?

Mohaya Huru: Seitsemän vuotta, paitsi kolme tai neljä kuukautta on vielä.

Maija Eerola: Joo. Miten olet oppinut suomen kielen?

Mohaya Huru: Kurssilla. Kävin kolme kurssia suomen kieltä.

Maija Eerola: Joo. Tuntuuko sinusta, että sinä nyt pärjät suomen kielellä, osaat tarpeeksi?

Mohaya Huru: Joo, kyllä. Minä... Siis en tarpeeksi minun mielestäni, kun minä puhun, siis se on vaikeampaa kuin ymmärtäminen. Esimerkiksi kun mä oon minun opettajan Markon kanssa koulutuksessa, luokassa, miten hän selittää eri teorialunteja, kyllä minä olen ymmärtänyt paljon miten hän on puhunut. Hän puhuu tosi hyvin, selkeästi suomen kieltä. Sori, jos minä sanon että hän puhuu paremmin kuin muut. Kyllä minä olen ymmärtänyt hyvin mitä hän sanoi tai mitä hän on kertonut. Se riippuu vielä kenen kanssa minä puhun. Työaikana, päivässä kyllä minä pärjään hyvin.

Maija Eerola: Hyvä. Pärjät asiakkaiden kanssa ja...

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	7
---	-------------	---

Mohaya Huruh: En minä ole huomannut, että joku kerta, että... Kyllä minä paljon... Jos on matkustajat kysynyt neuvoa, kyllä minä olen neuvonut hyvin. Se on mennyt hyvin kyllä, mitä on mennyt.

Maija Eerola: Hyvä, eli tuntuu et pärjät siinä omassa työssä tällä suomen kielellä.

Mohaya Huruh: Joo, minä pärjään kyllä. Totta kai.

Maija Eerola: Se on tärkeä tunne itselle, että minä osaan ja minä pärjään.

Mohaya Huruh: Totta kai.

Maija Eerola: Kyllä. Tässä on just se kun sanoit että Marko puhuu selkeästi, niin se on juuri sitä että Marko osaa huomioida sen selkeän suomen kielen ja näin, mikä on tärkeä juttu niin tavallaan siinä koulutusvaiheessa ja sit siinä perehdytysvaiheessa.

Mohaya Huruh: Siis tämä kurssi oli... Tarvitaan paljon kertomista. Teorian tunteja meillä oli paljon, mitä Marko on selittänyt, niin sit on tosi tärkeätä jos opiskelija ei ymmärtänyt että tää on hankala asia, niin... Pitää ymmärtää, siis tää ei ole helppoa työtä.

Maija Eerola: Joo. Uskallatko sinä kysyä, jos et ymmärrä? Jos et ymmärtänytkään mitä Marko sanoi, niin kysytkö mitä tarkoittit?

Mohaya Huruh: Mä en muista, että... Kyllä minä kysyn, mutta en niin paljoa. Kyllä minä kysyn, koska hän sanoi että hän puhuu nyt selkeästi.

Maija Eerola: Kyllä, joo.

Mohaya Huruh: Joo, hyvä oli.

Maija Eerola: Kyllä. Ja varmaan se siinä perehdytyksessäkin, että saatais luotua se ilmapiiri että uskaltaa kysyä jos jää epävarmaksi ja vaikka jos ei siinä uskalla kysyä, niin voi myöhemmin kysyä tai palata niihin asioihin. Se on varmasti siinä se tärkeä. No, olisko jotain tästä maahanmuuttaneiden perehdyttämisestä vielä mitä haluaisitte tässä sanoa? Jotain erityistä huomiota, hyvää tai huonoa tai kehitettävää?

Joona Pussinen: Ensimmäisenä tulee mieleen juurikin se, että katsoo aina sen tapauskohtaisesti tietenkin mikä se tilanne on. Onko haasteita työhön perehtymiseen tai just kielitaitoon? Sitten niinkun käyttää aikaa siihen ja sitä selkeää puhumista. Ja sitten puhuu selkeästi, ei puhu liian nopeasti ja varmistaa sitten aina siltä perehdyttävältä, että mikä se...

Maija Eerola: Kyllä. Meillä oli tässä ajatuksena tämä myytti, että maahanmuuttaneiden perehdyttäminen on vaivalloisempaa kuin kantasuomalaisten. Tästä keskustelusta nyt vois ajatella niin, että siinä on kyllä erityispiirteitä, pitää huomioida tiettyjä asioita, pitää huomioida selkeä kieli, varmistaa sitä ymmärrystä ja luoda sitä ilmapiiriä että uskaltaa kysyä. Ja toki ne kulttuurierot vaikuttaa mitä on siellä kotimaassa asioita tottunut tekemään ja

Murra myytit maahan muuttaneista duunissa	LITTEROINTI	8
---	-------------	---

mitkä ne aiemmat kokemukset on, mutta ehkä se nyt ei niin vaivalloisempaa kuitenkaan ole, vaan että pitää huomioida tiettyjä asioita, mutta ihan yhtä lailla perehdytys on asia mihin pitää paneutua niinkun kaikkien työntekijöiden kohdalla, on sitten suomalainen tai maahanmuuttajataustainen. Että vaatii sitä vaivannäköä työnantajalta, mutta varmasti kun huomioi tiettyjä asioita niin se kyllä sujuu.

Joona Pussinen: Juurikin näin.

Maija Eerola: Kiitoksia tästä keskustelusta. Mielenkiintoisia ajatuksia.

Mohaya Huru: Kiitos.

Joona Pussinen: Kiitos.

Musiikkia

Maija Eerola: Tämän podcastin aiheena oli yksi myytti maahanmuuttajista duunissa - maahanmuuttaneiden perehdyttäminen on vaivalloista. Podcast on tuotettu Monikulttuurisuussimulaatio yhteiskunnan vastaanottavuuden edistämiseksi -hanke ja sitä rahoittaa Euroopan Unionin sisäasioiden turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahasto AMIF. Toteutuksessa olivat mukana LAB-ammattikorkeakoulu, koulutuskeskus Salpaus ja Löylymedia Oy.